

Ombudsmötet 2010

Till höstens ombudsmöte för Kyrkomusikernas Riksförbund har sammanlagt 12 motioner sänts in. Stiftsföreningarna och studerandeföreningen skall senast 15 maj yttra sig över motionerna. Här följer samtliga motioner.

Motion nr 1 till KMR:s ombudsmöte 2010

Kyrkliga handlingar: tjänsteåligganden för kyrkomusiker

Den svenska kyrkohandboken I skall enligt kyrklig kungörelse SKFS 1986:3 användas vid allmänna gudstjänster och handlingar i svenska kyrkan.

De kyrkliga handlingarna är enligt undersökningar som gjorts av betydelsefulla för människor. Det är glädjande att Svenska kyrkan aktivt spelar en stor roll i människors liv, när det handlar om stora livsavgörande händelser.

För oss kyrkomusiker leder det till många möten med människor som är värdefulla och viktiga, men där det ofta ställs stor förväntan på vår förmåga att kyrkomusikaliskt lösa repertoarfrågor. I dag finns genom alla media (TV, Radio, Internet mm) en ocean av musik att ösa ur, och det leder ofta till frågor som att finna noter, transponera och ställningstagande beträffande musikens och sångernas funktion som gudstjänstmusik. Detta kan tjänstgöringsmässigt vara tämligen tidsödande och vida överstiga den för ändamålet avsedda arbetstiden.

Genom CD och mp3 är det inte ovanligt i dag att man önskar sig att använda denna teknik vid t. ex. vigsel eller begravning, i stället för att tjänstgörande kyrkomusiker utför musiken. I dag förkommer, i än så länge, sällsynta fall önskemål från anhöriga om att gudstjänstordningens psalmer helt skall utgå, eller endast förekomma som någon enstaka. Skall vi kyrkomusiker tjänstgöra vid dessa gudstjänster, eller har vi i sådana fall helt frångått handboken, så att det inte längre faller inom våra ramen för våra arbetsuppgifter.

Frågeställningarna som vi önskar att ombudsmötet behandlar är:

1. Kyrkliga handlingar; exakt vad ingår i våra arbetsuppgifter och skyldigheter. Det kan tyckas vara självklart vad en kyrkomusiker har för arbetsuppgifter, men vi önskar ett tydliggörande. Är det t. ex. vår uppgift att finna noter till ett stycke vi själva inte har föreslagit?

Förändra tidsuttaget till en utökning så att arbetsuppgifter och beräknad tid för att utföra dessa stämmer överens. Schablontiderna för en normalinstruktion räcker långt ifrån alltid, och i Skara stift lever de flesta kyrkomusiker med ett sådant arbetstidsverktyg.

2. När psalmer helt eller delvis tas bort i gudstjänster i strid med handboken, hur skall vi tjänstgöringsmässigt hantera detta? Är det alltid så enkelt som att vi enligt kyrkoordning och handbok ej spelar, eller finns det andra faktorer som t. ex. självårdsperspektiv att beakta?

3. När kyrkomusiker ersätts av inspelad musik i gudstjänstssammanhang – hur skall vi hantera detta? Kan vi påverka så att svenska kyrkan formulerar en övergripande policy, eller är det endast det lokala perspektivet i varje församling som skall råda?

I förlängningen handlar det om själavård för alla berörda; att fira gudstjänst med hjälp av maskiner och för sammanhanget ej närvarande och ovetande musiker - är det en framtid vi önskar? Vad händer med våra tjänster – försvinner så småningom arbetsuppgifter som ej ersätts av andra? Att ersättas av maskiner är en problematik som inte endast berör vår yrkeskår.

Vi önskar att ovanstående tre frågeställningar behandlas, och att ombudsmötet skickar frågorna vidare antingen att behandlas via avtalsförhandlingar, kyrkomöte, förbundsstyrelsen eller där man finner att bästa och mest effektiva kontaktyta finns för att uppnå resultat. Att bringa klarhet och tydlighet ur psykosocial arbetsmiljösynpunkt i dessa frågor är viktigt för kyrkomusikerkåren.

Skara stifts kyrkomusikerförening

* * *

Motion nr 2 till KMR:s ombudsmöte 2010

Stiftsföreningarnas årsmöten

Luleå stift omfattar Norr- och Västerbotten, d.v.s. ca 1/3 av Sveriges yta. Detta medför stora avstånd och komplikationer när det gäller att samla kyrkomusikerkåren.

För att motivera medlemmarna att åka långa sträckor till ett årsmöte behöver samlingen också innehålla något annat program som gör att det är värt resan. Samlingen kan med fördel sträcka sig över två dagar.

2009 gjorde vi ett försök med ”Musikerforum”, ett slags kyrkomusiksymposium i mindre format. Förutom årsmötet innehöll Musikerforum konserter, seminarier, föredrag och tid för social samvaro. Det blev ett mycket lyckat försök, utvärderingen efteråt innehöll så gott som enbart positiva omdömen. Denna typ av samling kräver dock rätt stora insatser både personellt och ekonomiskt, vilket gör att det kan vara lämpligt med en sådan satsning vartannat år, förslagsvis de år som det inte är nationella eller nordiska kyrkomusiksymposier. Vid årsmötet framfördes också förslaget att undersöka möjligheten att ha årsmöte vartannat år, vilket bl.a. Sensus har infört fr.o.m. 2010.

Detta innebär naturligtvis inte att kyrkomusikerna i Luleå stift endast skall samlas en gång vartannat år. Det är i stället viktigt att satsa på regionala och framförallt kontraktvisa samlingar/fortbildningar.

Vi hemställer härmed till ombudsmötet:

– Att stadgarna ändras i 10 § 7 mom. så att möjlighet ges för stiftsförening som så önskar att hålla årsmöte vartannat år. Tänkbar ordalydelse: ... medlemsmöte tillika årsmöte (om särskilda skäl föreligger kan årsmöte hållas vartannat år). Föreningens verksamhet ...

Luleå stifts kyrkomusikerförening

* * *

Motion nr 3 till KMR:s ombudsmöte 2010

Schemaläggning av deltidstjänster

Deltidsanställda kyrkomusiker får många gånger arbeta mer tid än procentsatsen motsvarar och ofta ligger arbetstiden onödigt ”utspridd”.

Vi föreslår att KMR går ut med en rekommendation om schemaläggning av deltidstjänster

Lunds Stifts Kyrkomusikerförening

* * *

Motion nr 4 till KMR:s ombudsmöte 2010

Stiftsföreningarnas hemsidor

Det tar tid att sköta en hemsida, även om man förenklar den, och ändå kanske den inte blir särskilt överskådlig och ”lockande”.

Vi föreslår att en gemensam mall för KMR:s stiftsföreningars hemsida görs, efter tävlingen avslutats, och att man får hjälp av t.ex. web-mastern, att hantera den.

Lunds Stifts Kyrkomusikerförening

* * *

Motion nr 5 till KMR:s ombudsmöte 2010

Arbetsmiljökonsulent

När vi kyrkomusiker fick lokala arbetsgivare och arbetsledare förlorade vi Domkapitlets tidigare överinseende. Stiftsombuden rapporterar ständigt om problem på arbetsplatserna. Det går ibland så långt att Arbetsmiljöverket måste kopplas in med juridisk process som följd. Detta verkar alltför dramatiskt, och vi tror att problemen skulle kunna stävjas i ett tidigare skede.

Vi föreslår att KMR verkar för att funktion finns på Stiftskansliet/Domkapitlet med uppgift att verka för hela Svenska kyrkans/Stiftets yttre och inre arbetsmiljö – ”Arbetsmiljökonsulent”. Funktionen skulle även vara rådgivande. Detta förslag är antagligen en KO-fråga, men vi vill att Ombudsmötet lyfter fram den.

Lunds Stifts Kyrkomusikerförening

* * *

Motion nr 6 till KMR:s ombudsmöte 2010

Ersättning för bil i tjänsten

I många kyrkomusikers anställningsvillkor ingår att ha B-körkort och tillgång till bil. Körkort är inget anmärkningsvärt krav. Att hålla med bil, däremot, är en kostnad, som inte kompenseras fullt ut av arbetsgivaren, speciellt inte om bilen ska vara pålitlig och någorlunda ny.

Vi föreslår att arbetsgivaren åläggs att alternativt:

- tillhandahålla bil för anställda med krav på tillgång till bil
- höja rekommenderad milersättning till skälig nivå
- införa ett grundbidrag till anställd, som håller med bil

Lunds Stifts Kyrkomusikerförening

* * *

Motion nr 7 till KMR:s ombudsmöte 2010

Referens-pool vid kyrkomusikertillsättningar

Kyrkoråd och andra instanser som har ansvar för anställning av kyrkomusiker har många gånger för liten insikt om en sökandes kompetens och behörighet i relation till tjänsten. I bästa fall frågar man en annan kyrkomusiker.

Vi föreslår att KMR nationellt verkar för att rådgivande organ utses stiftsvis eller centralt, med saklig kompetens att kunna informera vid tillsättning av kyrkomusiker. I en sådan grupp kan ingå musikkonsulent, domkyrkoorganist, representant för kyrkomusikerutbildning, stiftsjurist.

Lunds Stifts Kyrkomusikerförening

* * *

Motion nr 8 till KMR:s ombudsmöte 2010

Läraryrskommitténs lokalombud och stiftsföreningens styrelse

I vårt stift är det fackliga ansvaret delat mellan stiftombud och Läraryrskommitténs lokalavdelnings utsedda ombud (se bilaga).

Vi har medlemmar i flera av våra kommuner som anser att de inte har det stöd av och den kontakt med Läraryrskommitténs lokalavdelnings ansvariga ombud som de skulle vilja ha. De anser att deras lokalavdelning inte tar det aktiva ansvar för KMRs medlemmar som de borde. Eftersom kyrkomusiker betalar samma avgifter som lärarna bör de få stöd på lika villkor.

Får vi som styrelse i KMRs stiftsförening kontakta, ställa krav på och uppmärksamma lokalavdelningarna att de har medlemmar som är missnöjda med sina lokala företrädare?

Härnösands stifts östra kyrkomusikerförening

* * *

Motion nr 9 till KMR:s ombudsmöte 2010

Kyrkomusikerutbildningen

Kyrkomusikerutbildningen är just nu på väg att radikalt göras om. Den högre utbildningen till organist är numera, till följd av den så kallade Bolognaprocessen, nedkortad till tre år. Ett fjärde år som Svenska kyrkan svarar för har förlagts till Lund som enda studieort. Studenter kommer att tvingas till dubbel bosättning under en termin för att sedan komma ut i en mycket osäker praktiktermin. Vi anser att denna konstruktion är till men för den framtida rekryteringen och därmed för hela kåren!

Vi vill: att KMR kraftfullt reagerar mot denna lösning, stöder studenterna i deras svåra situation samt att förbundet ser till att ta stor plats i det fortsatta översynsarbetet vad gäller utbildningen till kyrkomusiker.

Linköpings stifts kyrkomusikerförening

* * *

Motion nr 10 till KMR:s ombudsmöte 2010

Kyrkomusikernas lönenivåer

För år 2008 angavs svensk medellön vad gäller alla yrken till drygt 27 000 kronor. Många kyrkomusiker når inte upp till denna nivå ens inför pensioneringen. Det vore rimligt att kyrkomusiker med sin långa utbildning och erfarenhet klart överstiger svensk medellön. Man talar ibland om att det tar tio år från de första musiklektionerna som barn till att uppnå en kompetens så att man fungerar yrkesmässigt som kyrkomusiker.

Ibland uppstår oenighet vid de årliga löneöversynerna och då fastställer arbetsgivaren lönen wensidigt. Detta är naturligtvis till nackdel för såväl den enskilde musikern som för den fackliga organisationen. Det borde finnas en tydlig avtalsskrivning hur parterna hanterar situationen vid uppkommen oenighet.

Vi vill att KMR:

- säkrar lönerna för Sveriges kyrkomusiker och att nivåerna väsentligt ligger över svensk medellön, samt
- verkar för en avtalsskrivning som hanterar problematiken vid oenighet.

Linköpings stifts kyrkomusikerförening

* * *

Motion nr 11 till KMR:s ombudsmöte 2010

Bryttal för delegater till KMR:s ombudsmöte

Bryttalen för det antal delegater som ska representera varje stiftsförening vid KMR:s ombudsmöte känns gammalmodiga. Idag slås många församlingar ihop till större enheter och till en början märks inte skillnaden så mycket men med tiden dras tjänster in även om man ofta väntar med just kyrkomusikertjänsterna.

I framtiden blir vi färre kyrkomusiker och då är bryttalen om 75 medlemmar i stiftsföreningarna för höga. De borde sänkas till 50 för att vara tidsenliga och för att Ombudsmötet ska bli ett så brett forum som möjligt (som det alltid har varit).

Vi vill att KMR: ändrar bryttalen från nuvarande 75 medlemmar/stiftsförening till 50 medlemmar/stiftsförening.

Linköpings stifts Kyrkomusikerförening

* * *

Motion nr 12 till KMR:s ombudsmöte 2010

Hantering av förbundets extra anslag till stiftsföreningarna

De extraanslag som FS delar ut varje år till de stiftsföreningar som är flitiga nog att ansöka om dem, visar sig ofta gå till just samma verksamhetsområden och sällan till några nydanande projekt. Med de anslag FS ger borde man kunna genomföra medlemsmöten och kontraktsombudsmöten utan att begära extraanslag. Istället borde dessa extraanslag fördelas mellan våra stiftsföreningar utan att man behövde ansöka om dem.

Vi vill att KMR: tar bort de s.k. ”extraanslagen” och istället fördelar dem rättvist mellan stiftsföreningarna.

Linköpings stifts Kyrkomusikerförening

* * *